



DIRITTO DEL LAVORO, RELAZIONI INDUSTRIALI E NEGOZIAZIONE

L'IMPATTO DELLE RIFORME LEGISLATIVE
SULLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
E LE RELAZIONI SINDACALI

22 maggio 2024
LIVE-STREAMING + ON-DEMAND

MASTER PART TIME
Durata 4 mesi

NEL LAVORO, LA FORMAZIONE È TUTTO

COSTRUISCI IL TUO FUTURO CON I NOSTRI CORSI E MASTER, IN 12 AREE TEMATICHE, FULL E PART TIME, PER NEOLAUREATI E PROFESSIONISTI, ADATTI AD OGNI ESIGENZA:

ENTRARE NEL MONDO DEL LAVORO

full time di 6 mesi in aula/live-streaming + stage garantito di massimo 6 mesi (al verificarsi delle condizioni contrattuali)

APPROFONDIRE LE COMPETENZE

Part time di 6/10 weekend in aula/live-streaming, personal coaching e career development

AGGIORNARSI SULLE NOVITÀ DEL MERCATO

Part time di 1 weekend in aula/live-streaming

COMPRENDERE MEGLIO SPECIFICHE AREE DI BUSINESS

Online di 4 mesi di project work, webinar e personal coaching



I NOSTRI PUNTI DI FORZA

95%

TASSO DI INSERIMENTO NEL
MONDO DEL LAVORO

Percorsi

FULL TIME, PART TIME,
SERALE, ON-DEMAND

15.000+

STUDENTI L'ANNO

29

ANNI DI ESPERIENZA

Fruizione

IN AULA, LIVE-STREAMING
E ON-DEMAND

2

NUOVE SEDI DIGITALI A
MILANO E ROMA

1.200

DOCENTI

1.300

AZIENDE PARTNERS



**SCOPRI
L'OFFERTA COMPLETA
DI 24 ORE BUSINESS SCHOOL**

PARTNERSHIP

24ORE BS TEAMSYSYSTEM

24ORE Business School unisce le forze con **Euroconference**, società del Gruppo TeamSystem, leader nell'erogazione di corsi di aggiornamento e approfondimento in ambito fiscale, societario, contabile e giuslavoristico dedicati ai professionisti.

Il piano di sviluppo della partnership sfrutterà non solo l'**offerta formativa di Euroconference** ma anche le **soluzioni digitali di Teamsystem** oltre alla consolidata tecnologia delle **aule intelligenti** e della **piattaforma di erogazione contenuti** di 24ORE Business School.

TeamSystem Enterprise Legal è la piattaforma di servizi Cloud che risponde alle necessità dei General Counsel e dei loro team agevolando l'intero workflow di lavoro, sia lato Litigation che per quanto riguarda il Contract Management

TeamSystem Enterprise Legal è la soluzione completa ed evoluta, che offre al Giurista di Impresa e al dipartimento legale, tutti gli strumenti necessari alla gestione, monitoraggio e reportistica dell'Ufficio Legale.

Grazie alla sua architettura multi-device assicura in ogni momento una visione a 360° dell'Ufficio, garantendo, allo stesso tempo, la massima sicurezza ed efficienza dei processi interni.

In TeamSystem Enterprise Legal la semplificazione e l'automazione dei flussi di comunicazione con i collaboratori esterni si traducono in un drastico risparmio di tempo e abbattimento dei rischi.

Inoltre, i flessibili sistemi di reportistica rendono agevole l'analisi dei costi e della produttività di ogni collaboratore, diventando un valido supporto su cui fondare ogni processo decisionale.

 Euroconference

 TeamSystem



COMPLETA LA TUA FORMAZIONE CON I PRODOTTI EUROCONFERENCE SELEZIONATI PER TE!

AREA LEGALE

- Master Breve Legal
- Euroconference Pass Legal Seminari
- Euroconference Pass Legal Master
- Euroconference Pass Legal Full

AREA FISCALE

- Master adempimenti di azienda
- Revisione legale: percorso di approfondimento

AREA LAVORO

- Percorso Paghe e Contributi 2.0



CARATTERISTICHE DEL MASTER

A CHI È RIVOLTO

- HR Manager
- HR Business Partner
- Addetti risorse umane
- Responsabili relazioni sindacali
- Avvocati e praticanti
- Consulenti del lavoro
- Consulenti aziendali
- Neolaureati

COMPETENZE E OBIETTIVI

Al termine del percorso i partecipanti impareranno ad operare correttamente nell'ambito di una moderna e strutturata direzione Hr, orientandosi tra le diverse **tipologie contrattuali, lo smart working e il welfare**; potranno inoltre fornire supporto in merito alle problematiche più ricorrenti nella **gestione e risoluzione dei rapporti di lavoro e nelle relazioni sindacali**.

5 RAGIONI PER ISCRIVERSI SUBITO

- Project Work online su un progetto di negoziazione sindacale
- Tutor online dedicato e coordinatore scientifico a supporto della didattica
- Programma costantemente aggiornato con le ultime novità legislative
- **Moduli didattici On-demand** sempre disponibili in piattaforma, **3 incontri in Live-streaming e 2 webinar** per approfondimenti e confronto con i docenti
- **Master Certificate**



MASTER CERTIFICATE

Si otterrà il certificato con:

- 80% di frequenza Live-streaming
- superamento dei test di autovalutazione online
- valutazione positiva al Project Work

In alternativa si rilascerà un attestato di partecipazione con:

- superamento dei test di autovalutazione online

STRUTTURA E STRUMENTI ONLINE



DURATA DEL MASTER 4 MESI

Strutturato in 4
moduli didattici



IMPEGNO SETTIMANALE 2 - 3 ORE



VIDEO LEZIONI ONLINE

lezioni asincrone che
permettono di studiare
in completa autonomia
e flessibilità da qualsiasi
dispositivo per un totale
di 20 ore di video lezioni



MATERIALI DIDATTICI

slide, podcast e articoli
di approfondimento



LEZIONI LIVE-STREAMING

3 giornate intere



PROJECT WORK

di gruppo per
mettere in pratica gli
argomenti del percorso
in autonomia, con
confronto e feedback
del docente



Q&A

Durante i Live-
streaming, confronto
diretto con il docente
sui contenuti appresi
nello studio individuale

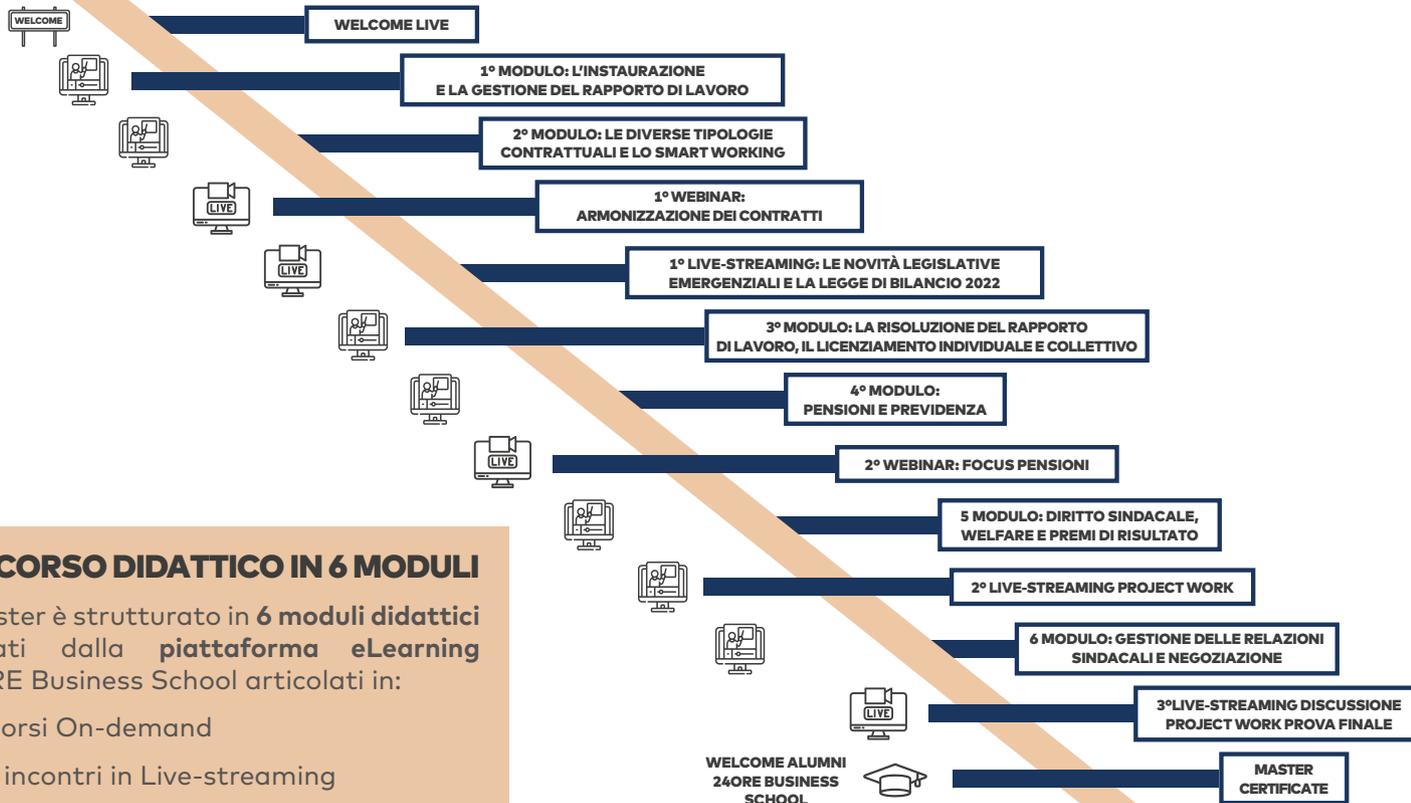


MASTER CERTIFICATE

a fronte dell'80% di frequenza Live-
streaming, superamento dei test di
autovalutazione online, valutazione
positiva al Project Work,
superamento della prova finale

PERCORSO DIDATTICO

START



PERCORSO DIDATTICO IN 6 MODULI

Il Master è strutturato in **6 moduli didattici** erogati dalla **piattaforma eLearning 24ORE Business School** articolati in:

- Corsi On-demand
- 3 incontri in Live-streaming
- 2 webinar

La **struttura del percorso didattico** è uguale per entrambe le edizioni.

CALENDARIO

I corsi on-demand saranno disponibili in piattaforma a partire dal 22 maggio 2024

Le lezioni in live-streaming si svolgeranno dalle ore 10.00 alle ore 17.00 nelle seguenti

- 19 giugno 2024
- 9 settembre 2024
- 21 ottobre 2024

Le ulteriori date dei webinar di approfondimento e di check del project work verranno comunicate il primo giorno di master.



6 MODULI PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO

1° modulo

INSTAURAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

IL RUOLO STRATEGICO DELLA FORMAZIONE IN AZIENDA

- La costituzione del rapporto di lavoro
- Le assunzioni agevolate
- Il contratto individuale di lavoro
- Come redigere una lettera d'assunzione

LO SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Categorie, qualifiche e mansioni
- Orario di lavoro
- Ferie e Permessi
- Le assenze nel rapporto di lavoro

CORSI ONLINE ON-DEMAND

- L'instaurazione del rapporto di lavoro
- Lo svolgimento del rapporto di lavoro

2° modulo

LE DIVERSE TIPOLOGIE CONTRATTUALI E LO SMART WORKING

CONTRATTI ATIPICI DI LAVORO SUBORDINATO

- Contratto a tempo determinato: divieti, limiti, proroghe e rinnovi, risoluzione
- Lavoro intermittente
- Part time
- Contratto di somministrazione di lavoro
- Apprendistato: tipologie, benefici contributivi, sanzioni

COLLABORAZIONI E LAVORO PARASUBORDINATO

- Co.co.co.: limiti e possibilità
- Nuove regole per i riders e accordi per la subordinazione
- Contratto di Prestazione Occasionale
- Libretto Famiglia

LO SMART WORKING

- I tratti essenziali del lavoro agile
- L'accordo tra datore e lavoratore
- I poteri del datore di lavoro nello smart working

- Tutele per il lavoro agile
- Modello di accordo per il lavoro agile
- Performance dello smart worker
- Accordi Interconfederali

WEBINAR

L'armonizzazione dei contratti

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI CIGO

- Datori di lavoro e lavoratori destinatari
- Cause di intervento
- Trattamento economico e costi per l'azienda

CIGS

- Campo di applicazione e aziende destinatarie
- Agevolazioni e procedura
- Trattamento economico e costi per l'azienda

SOLIDARIETÀ

NASPI

1° LIVE-STREAMING

- Le novità legislative emergenziali COVID
- Novità del Protocollo sindacale in materia di smart working
- I licenziamenti collettivi e le novità in materia delocalizzazioni
- **Gli ammortizzatori sociali e le novità di cui alla legge di bilancio 2022**

CORSI ONLINE ON-DEMAND

- I contratti di lavoro a termine e atipici
- Lo smart working
- Gli ammortizzatori sociali

3° modulo

LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE E COLLETTIVO

DIMISSIONI

- Le dimissioni ordinarie e per giusta causa
- Periodo di preavviso e indennità sostitutiva
- Focus: lavoratrici madri e regole ad hoc
- Risoluzione consensuale e incentivi
- Requisiti sostanziali e procedurali

IL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

- Licenziamenti individuali
- Licenziamenti per giusta causa
- Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

IL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

- La procedura di conciliazione obbligatoria in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Le tutele in materia di licenziamenti illegittimi nel regime Fornero
- Le novità introdotte dal Jobs Act
- Le novità introdotte dal Decreto Dignità e la pronuncia della Corte Costituzionale

CORSI ONLINE ON-DEMAND

- La risoluzione del rapporto di lavoro e il licenziamento individuale
- Il licenziamento collettivo e altre tipologie di recesso

4° modulo

PENSIONI E PREVIDENZA

WEBINAR

LE NOVITÀ PER IL 2022

- Il passaggio dalla quota 100 alla quota 102
- La pensione di garanzia per i giovani Opzione Donna
- Ape sociale
- Le altre novità in materia
- Il sistema pensionistico
- La previdenza

5° modulo

DIRITTO SINDACALE, PREMI DI RISULTATO E WELFARE

DIRITTO SINDACALE

- Le fonti del diritto sindacali
- Le rappresentanze sindacali
- Assemblea, referendum, assidione, diritto e dovere di informazione
- RSA e RSU
- La condotta antisindacale
- Sciopero
- Permessi e tutele sindacali

PREMI DI RISULTATO

- Aziende in cui è presente la RSU
- Fase preventiva
- Fase negoziale
- Fase di gestione
- Aziende prive di RSU
- Indicatori e parametri utilizzabili nell'accordo aziendale
- Possibili combinazioni tra più indicatori
- Criteri di attribuzione individuale del PdR
- Ulteriori aspetti nell'accordo aziendale
- Calcolo del PdR e comunicazione dei risultati

- Schema di accordo tipo
- Tassazione agevolata
- Deposito telematico degli accordi
- Beni e servizi (benefit) erogati in sostituzione dei premi

WELFARE AZIENDALE

- Welfare aziendale: definizione, approccio al tema e finalità
- Il welfare aziendale nello scenario economico e di relazioni industriali
- Progettare, gestire e monitorare un programma di welfare aziendale
- Le iniziative di welfare aziendale nei distretti industriali
- Analisi, progettazione, comunicazione e monitoraggio

CORSO ONLINE ON-DEMAND

- Il diritto sindacale

LANCIO PROJECT WORK

PROJECT WORK

Durante il Master i partecipanti, suddivisi **in gruppi** e lavorando a distanza (**virtual team**), andranno a lavorare su un caso di negoziazione sindacale

2° LIVE-STREAMING dalle 10.00 alle 17.00

- Premi di risultato
- Welfare aziendale
- Lancio del Project Work

6° modulo

GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI E NEGOZIAZIONE

SVILUPPARE COMPETENZE NEGOZIALI A SUPPORTO DELL'HR MANAGER

- Modalità relazionali
- Le percezioni soggettive
- I canali della comunicazione
- L'ascolto

LA NEGOZIAZIONE

- Scuole e approcci negoziali
- Il conflitto e i suoi parenti
- Prepararsi alla negoziazione
- Tecniche negoziali
- Le regole del buon negoziatore
- Le condizioni per una trattativa efficace

LA NEGOZIAZIONE SINDACALE

- I protagonisti e i luoghi della negoziazione sindacale
- Tecniche di negoziazione sindacale: preparazione e gestione del negoziato
- Lo svolgimento della negoziazione sindacale
- Contratti di prossimità

- Gli errori da evitare durante una negoziazione sindacale
- Tipologie di accordo e di risultati della negoziazione sindacale

LA NEGOZIAZIONE HR CON I CLIENTI INTERNI

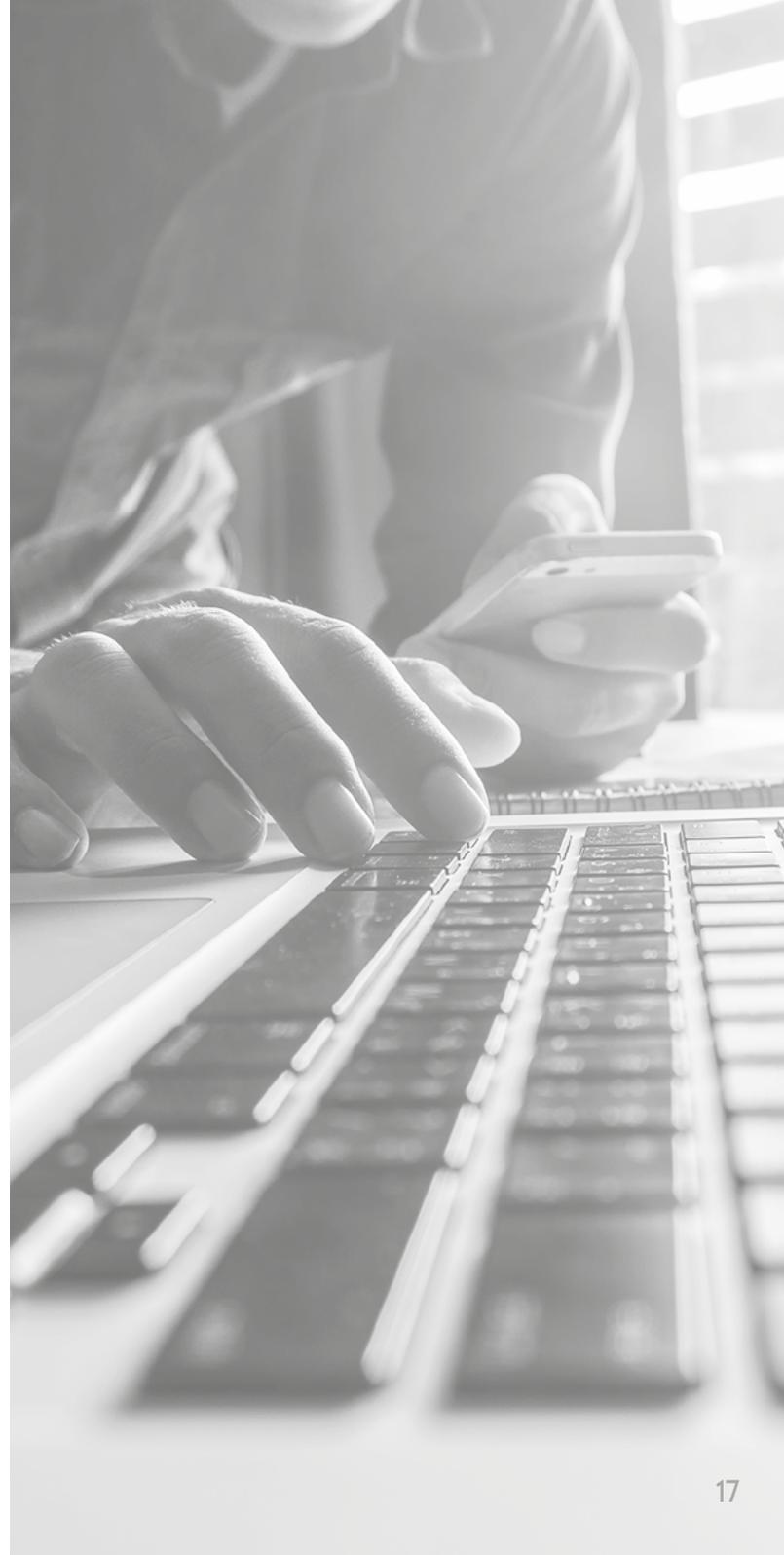
- Mappare le relazioni interne della funzione HR e rinegoziarle per migliorarne l'efficacia nella definizione del bdg e della selezione, della formazione, dei piani incentivanti

3° LIVE-STREAMING dalle 10.00 alle 17.00

- Presentazioni del Project Work, con Feedback da parte del docente
- Analisi di punti emersi dai Project Work con feedback da parte del docente

CORSO ONLINE ON-DEMAND

- Il diritto sindacale - Il parte



CERTIFICATI E BADGE DIGITALI

Questo percorso ti garantisce di ottenere il certificato e il badge digitale di 24ORE Business School.

Un riconoscimento dell'impegno e della dedizione che metterai in questo tuo importante cammino. Potrai condividerlo con il mondo tramite i tuoi profili social e avrai l'opportunità di mostrare il tuo coinvolgimento a potenziali datori di lavoro, amici e familiari, e anche di inserirlo direttamente nella firma delle tue e-mail.

Entro una settimana dalla conclusione del master, e previa verifica dei requisiti di presenza e regolarità nei pagamenti, riceverai questi due importanti riconoscimenti.



Riceverai i certificati in forma digitale da poter condividere su LinkedIn per affacciarti al mondo del lavoro.





DOCENTI

FACULTY ONLINE

COORDINATORE SCIENTIFICO

■ **Pier Maria Minuzzo**
Consulente aziendale

■ **Alberto Bosco**
Consulente aziendale

■ **Francesco D'Amora**
Quorum studio legale
Avvocato

■ **Francesco Fulgoni**
Studio Raffaelli Segreti
Avvocato

■ **Patrizia Gabellone**
Studio Gabellone
Consulente del Lavoro

■ **Stefano Lunghi**
Consulente del lavoro

■ **Giorgio Manca**
Partner
DWF

■ **Enrico Vannicola**
Studio Vannicola
Consulente del lavoro

INFO E CONTATTI

QUOTA DI ISCRIZIONE

√ 150,00 Euro + IVA

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

√ 2.500 Euro + iva

COORDINAMENTO DIDATTICO

Silvia Lo Cascio

345. 9431278

silvia.locascio@24orebs.com

FORMAZIONE CORPORATE

Sei un'azienda?

Per informazioni ed iscrizioni contattaci a:
corporate@24orebs.com

ACCREDITAMENTI

Business School24 S.p.A. è iscritta all'Albo dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale presso la Regione Lombardia (iscrizione n° 1192)



**Regione
Lombardia**

Business School24 S.p.A. è inoltre ente di formazione accreditato dalla **Regione Lazio** (det. dir. n. G13562)



Il link tra la Vocazione e il Successo

Via Monte Rosa 91, Milano
Via Gaeta 15, Roma
24orebs.com

